

Asaja Soria castiga a Agroseguro y premia al número 2 de Agricultura

La organización agraria da a conocer el fallo de los Espiga y Tizón / A la organización le reprocha las condiciones de aseguramiento y al soriano del Ministerio le felicita por su gestión en la PAC

SORIA
Asaja Soria dio a conocer durante la jornada de ayer los premios anuales que han recaído en Agroseguro, en el caso del galardón 'castigo' denominado Tizón y en Fernando Miranda Sotillos, el soriano número dos del Ministerio de Agricultura, como 'Espiga', premiando su labor en las negociaciones sobre la PAC.

La entrega de premios será el jueves, 19 de diciembre, en la gala que se celebrará en el Aula Magna Tirso de Molina.

El presidente de Asaja Soria, Carmelo Gómez, señaló que el «castigo» este año va para Agroseguro por el «retroceso sufrido en 2019 en las condiciones de aseguramiento» mientras que el «premio» recae en Fernando Miranda por sus 30 años «a favor de la agricultura y la ganadería españolas» y en defensa de la PAC (Política Agraria Común) con distintos gobiernos.

Gómez recordó que el premio Tizón se otorga con el objetivo de dar un «toque de atención» a la institución que lo recibe por lo que en esta ocasión va para «la política que están llevando desde la dirección de Agroseguro» aunque matizó que este «castigo» no va dirigido a la parte técnica, con la que han tenido buen trato.

«La inmensa mayoría de los agricultores y ganaderos sorianos considera que Agroseguro es la mejor herramienta de la que dispo-



Fernando Miranda Sotillos. HDS

nemos para gestionar el riesgo y estabilizar las rentas» señaló el presidente de Asaja Soria, ya que en la provincia se asegura sobre el 95% de los cultivos, «el porcentaje más alto de España».

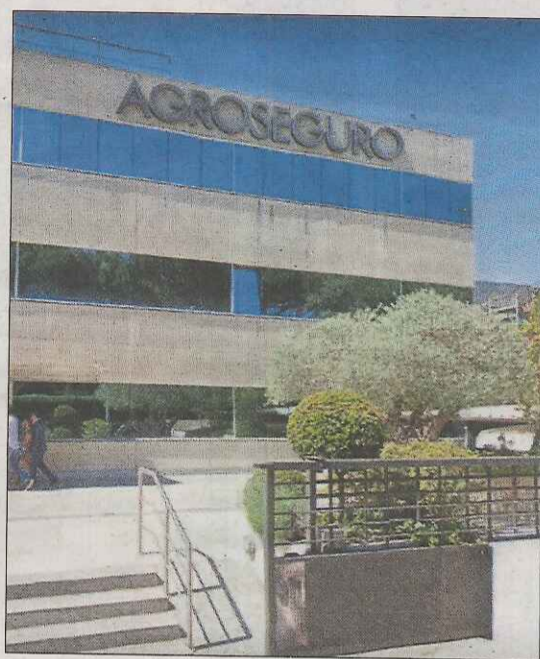
Carmelo Gómez incidió en que con el premio se pretende «llamar la atención sobre la imperiosa necesidad de fortalecer esta importantísima e irrenunciable herramienta para los agricultores y ganaderos sorianos del área más despoblada de España y de Europa y que requiere del apoyo con la mayor intensidad».

En este sentido, recordó que los tres últimos años han sido de una gran siniestralidad algo que también se augura para el futuro «ante el cambio climático» y donde la agricultura soriana tiene retos propios como la escasez del regadío, de ahí «la importancia de tener un seguro fuerte en esta zona».

En cuanto a los motivos del premio Tizón, recalcó que van en la línea del «retroceso sufrido en las condiciones del aseguramiento» como son la reducción de rendimientos máximos asegurables, la desaparición del tramo del 80% ga-

rantizado por sequía, la obligación de contratación temprana para el acceso al descuento por renovación, el aumento de coeficientes de riesgo así como los problemas para asegurar los daños de caza que «quieren sacar fuera del seguro».

En esta línea, Gómez señaló que están rompiendo el «principio de solidaridad» ya que Agroseguro está tratando que sea «beneficioso para ellos por sectores», es decir, que cuando en un cultivo ganaban y en otro perdían «lo compensaban» mientras que ahora se valoran de manera diferenciada.



Instalaciones de Agroseguro. HDS

Soria cuenta con una pensión media de 929 euros

SORIA
Soria cuenta en la actualidad con 22.565 pensionistas que tienen una pensión media de 929,40 euros, según los datos del Ministerio de Trabajo, Migraciones y Seguridad Social. El número ha experimentado un crecimiento del 0,2% con respecto al mes de octubre, informa Europa Press. Las pensiones por complementos a mínimos ascienden a 6.195 en la provincia.

Por su parte, el número de pensiones contributivas en Castilla y León se situó en 615.619 en el mes de noviembre, un 0,5% (1,1% en España), con una cuantía media de 984,02 euros, por debajo de la media nacional que es de 995,02 euros. La cuantía media de las pensiones en la Comunidad ha crecido un 4% en comparación con noviembre de 2018, lo que representa 37,39 euros. Además, del total de pensiones concedidas en noviembre, 19.346 son de orfandad, con una cuantía media de 438,45 euros.

UGT y CC OO, contra la sentencia del Constitucional

SORIA
Durante la jornada de hoy UGT y CC OO de Soria llevarán a cabo una concentración delante de la Subdelegación del Gobierno en Soria, a partir de las 12:30 horas, como protesta por una reciente sentencia del Tribunal Constitucional. En la misma, con fecha de 16 de octubre, se aceptaba el despido objetivo por ausencias intermitentes, aunque sean justificadas, lo que «ha generado una gran indignación y alarma social». Los sindicatos recuerdan que el artículo del Estatuto de los Trabajadores que lo permite, el 52.d, existe desde 1980, pero que fue con la redacción dada por la reforma laboral de 2012 «cuando se endureció sustancialmente su aplicación al suprimir la referencia al volumen de inasistencias total de la plantilla en el centro de trabajo. Con ello se individualizaba totalmente el cómputo a considerar y se culpabilizaba a la persona por el hecho de ejercer el derecho a una recuperación efectiva en el caso de enfermedades», concluye.

FOES se sumerge en la formación de la cultura 2.0 para la selección de trabajadores

El curso está dirigido a responsables de Recursos Humanos, de Personal o directivos de empresas

SORIA
La cultura 2.0 ha llegado también a la selección del personal de una empresa. El uso de nuevas tecnologías de reclutamiento y evaluación requiere conocimientos específicos sobre las herramientas que ofrece la web 2.0 para contratar los candidatos más adecuados para un puesto de trabajo.

La Federación de Organizaciones Empresariales Sorianas (FOES) quiere ayudar a las empresas de la provincia a sumarse a esta creciente tendencia para la captación de talento y organiza para ello el curso 'Selección y Reclutamiento 2.0', que será impartido hoy por la consultora de gestión de personas con proyección nacional, Francisca Benito.

La selección 2.0 implica el uso de nuevas tecnologías de reclutamiento y evaluación, pero también un cambio cultural en la forma en que las empresas han de enfrentarse al mercado laboral.

El reclutamiento 2.0 ofrece grandes beneficios y posibilita la externalización de la búsqueda de talento, favorece el ahorro de costes y de tiempo y consigue una gran difusión de las vacantes ofertadas, entre otras ventajas.

El curso 'Selección y Reclutamiento 2.0' está dirigido a responsables de Recursos Humanos, responsables de selección de personal y directivos y su objetivo es el de mejorar los resultados de selección y búsqueda de

personas en las empresas sorianas, y adaptar sus procesos de selección a la nueva realidad del mercado laboral.

Durante el mismo, la ponente enseñará las herramientas y habilidades necesarias para la selección 2.0 de trabajadores, mostrará cómo sacarle todo el partido posible a Infojobs y LinkedIn, entre otras redes sociales, app's, ferias virtuales y dará las pautas necesarias para, tras la selección, retener el talento en la empresa.

Francisca Benito -licenciada en Psicología especializada en Recursos Humanos y Organización- inició su andadura en Hay Group en Madrid, una de las consultoras de RR.HH.

más prestigiosas a nivel internacional, creadora de las herramientas de gestión de competencias y de estructuras retributivas, actualmente referentes y estándares en la gestión de personas.

Benito está especializada en herramientas de selección, evaluación y desarrollo de habilidades y ha trabajado en proyectos para empresas líderes a nivel nacional en el departamento de RR.HH. de Bureau Veritas, multinacional francesa de evaluación de la conformidad como responsable de desarrollo y evaluación de Recursos Humanos. La acción se impartirá de forma presencial en FOES durante 8 horas (de 09:00 a 14:00 y de 15:30 a 18:30) en la jornada de hoy.