

EL MUNDO (20/04/2022)



Vacas libres de patologías en una explotación ganadera de la localidad vallisoletana de Cogeces del Monte. Ical.

Castilla y León está libre de brucelosis bovina y de tuberculosis caprina

La Comunidad experimenta un nuevo descenso de la prevalencia de tuberculosis bovina, excepto en Salamanca y Segovia

VALLADOLID

Castilla y León ha sido declarada oficialmente libre de brucelosis bovina y avanza muy positivamente en otras áreas de sanidad animal, tal y como confirmó ayer el director general de Producción Agropecuaria en funciones, Agustín Álvarez Nogal, durante una reunión con las organizaciones profesionales agrarias y con Urcacyl para presentar los resultados finales de los programas de erradicación de enfermedades de los rumiantes, que próximamente serán comunicados al Ministerio de Agricultura, Pesca y Alimentación.

Además, Castilla y León ha conseguido erradicar la tuberculosis caprina y durante el año 2021 un solo rebaño, de los 2.000 presentes en la Comunidad, ha tenido confirmación de la enfermedad.

En cuanto a tuberculosis bovina, en el año 2021 se ha producido un nuevo descenso de la prevalencia en todas las provincias de Castilla y León, excepto Salamanca y Segovia. El descenso de prevalencia en la provincia de Ávila, de casi un 30%, sitúa a los ganaderos de esta provincia cada vez más cerca de alcanzar la baja prevalencia, además garantiza la trashumancia en condiciones favorables de movimiento. En definitiva, en Castilla y León la prevalencia se sitúa en el 1,34%, cuando, en el año 2007, la preva-

lencia era de 4,16%, informa Ical.

Siete provincias de Castilla y León, Burgos, León, Palencia, Segovia, Soria, Valladolid y Zamora, se sitúan en baja prevalencia, es decir, en menos del 1%. En concreto, Burgos, Valladolid y León está en 0%, Palencia en 0,33%, Segovia en 0,89%, Soria en 0,34% y Zamora en 0,08%, lo que supone que las explotaciones sin antecedentes de tuberculosis puedan mover libremente sus animales a cualquier cebadero (incluidos los cebaderos calificados).

Las provincias de Burgos, León y Valladolid no tendrán que hacer pruebas de movimiento de los animales de venta (sean o no reproductores) siempre que hayan realizado las pruebas en los seis meses anteriores. El plazo requerido para la declaración de oficialmente libre de tuberculosis bovina en Burgos, León y Valladolid ha comenzado a computar desde el 1 de enero. Esto supone que, si no se producen repuntes, el 1 de enero del año 2023 estas tres provincias podrían tener el estatus de libres de tuberculosis bovina reconocido por la Unión Europea, y Zamora lo tendría en 2024.

Además, 79 de las 103 unidades veterinarias, que son las demarcaciones administrativas territoriales con las que cuenta la Comunidad, no han tenido ni un solo caso de tuberculosis bovina y su prevalen-

cia es del 0%. En la provincia de Salamanca la mayor prevalencia se ha concentrado, fundamentalmente, en la Unidad Veterinaria de Villigudino y sus colindantes.

Otro dato que corrobora los buenos resultados es que 93,7% de los cebaderos de Castilla y León están calificados con el máximo estatus sanitario de tuberculosis bovina, circunstancia que les permite poder exportar animales a países terceros sin necesidad de realización de pruebas previas al movimiento.

En investigación epidemiológica de tuberculosis en fauna silvestre, los niveles globales de prevalencia de Castilla y León son bajos y, si se excluye la comarca de El Barco de Ávila, sobre 2.252 muestras tomadas en el resto de la Comunidad solo se han detectado un 2,79% de jabalíes con tuberculosis.

En El Barco de Ávila, donde confluyen diferentes circunstancias que motivan que la relación entre fauna silvestre y ganado doméstico sea más estrecha, se sigue desarrollando un programa específico en el que se está trabajando en colaboración con uno de los científicos de mayor reputación en la materia dentro del panorama nacional, Christian Gortázar, catedrático de Sanidad Animal del Instituto de Recursos Cinegéticos (IREC), que continúa en marcha con la ampliación del estudio a otras especies.

LA RAZÓN (20/04/2022)

Castilla y León, oficialmente libre de brucelosis bovina

► Además ha conseguido erradicar la tuberculosis caprina



Varias vacas en un prado de la provincia de León

ICAL

producido un nuevo descenso de la prevalencia en todas las provincias de la Comunidad, a excepción de Salamanca y Segovia. La prevalencia actual se sitúa en el 1,34 por ciento cuando en el año 2007 alcanzaba el 4,16 por ciento.

Siete provincias se encuentran por debajo del uno por ciento, lo que supone que aquellas explotaciones sin antecedentes de tuberculosis puedan mover libremente sus animales a cualquier cebadero. En Burgos, León y Valladolid no se tendrán que realizar pruebas de movimiento de los animales de venta siempre que se hayan realizado en los seis meses antes. Si no se producen repuntes estas tres provincias podrían tener el estatus de libres de tuberculosis bovina reconocida por la Unión Europea y Zamora lo tendría en 2024.

Respecto a la tuberculosis caprina, Castilla y León ha sido pionera en España en la puesta en marcha de este programa a todos los rebaños en el año 2013 y durante el 2021 un solo rebaño de los 2.000 presentes, ha tenido confirmación de esta enfermedad. Y en cuanto a la fauna silvestre solo se ha detectado un 2,79 por ciento de jabalíes con tuberculosis.

J. Blanco. VALLADOLID

Castilla y León acaba de ser declarada oficialmente libre de brucelosis bovina y además avanza muy positivamente en otras áreas de Sanidad animal. Así lo ha expuesto el director general de Producción Agropecuaria en funciones, Agustín Álvarez Nogal, durante un encuentro con las organizaciones profesionales agrarias y con Urca-cyl donde se han presentado los resultados finales de los progra-

mas de erradicación de enfermedades de los rumiantes.

Una reunión donde se ha puesto de manifiesto el espectacular avance de Castilla y León en materia de Sanidad Animal y en el estatus sanitario de sus explotaciones ganaderas, y que vienen «a refrendar el gran trabajo y esfuerzo llevado a cabo de manera conjunta entre el sector ganadero y los servicios veterinarios, tanto oficiales como privados».

En relación a la tuberculosis bovina, durante el año 2021 se ha

LA RAZÓN (20/04/2022)

Daniel Pellicer. VALENCIA

La naturaleza es implacable. Cuando el hambre acecha, los depredadores hacen una valoración sobre el riesgo que corren, lo que habrán de esforzarse para conseguir su captura y el beneficio que obtendrán, así que tienden a cazar las presas más viejas, débiles, enfermas o heridas. Al eliminar selectivamente a aquellos individuos «menos capacitados», los depredadores pueden desempeñar un importante papel en la regulación de la salud de las poblaciones de sus presas. Un nuevo estudio llevado a cabo por la Universidad Tecnológica de Michigan y publicado en *Frontiers in Ecology and Evolution* se ha dedicado a evaluar de qué forma los lobos (*Canis lupus*) seleccionan a los alces adultos (*Alces alces*) en el Parque Nacional de Isle Royale en función de la edad y de la presencia de osteoartritis en la presa. Además, han analizado cómo la disminución de muertes de alces por lobos puede favorecer el incremento de esta enfermedad de base genética. Para llevar a cabo el estudio han utilizado los registros de osteoartritis en los alces durante el periodo de 33 años entre 1975 y 2007. En palabras de Sarah R. Hoy, autora principal del estudio: «El descenso de la osteoartritis tras los años de mayor depredación se debe –creemos– a que los lobos eliminaron preferentemente a los alces con osteoartritis de la población».

Yellowstone y los lobos
 En conjunto, estos resultados sugieren que la depredación selectiva desempeña un papel importante en la regulación de la salud de las poblaciones de sus presas. Además, dado que la osteoartritis está influenciada por factores genéticos, también se pone de manifiesto cómo el lobo puede actuar como una fuerza selectiva contra los genes asociados al desarrollo de osteoartritis precoz. Por tanto, estos hallazgos apoyan la reintroducción de estos depredadores para que mejorar la salud de las poblaciones de grandes herbívoros. Este no es el único caso en el que la reintroducción de los lobos supuso una mejora en un ecosistema. Un estudio llevado a cabo en parque nacional de Yellowstone permitió documentar cómo la reintroducción de estos depreda-

Un estudio ha evaluado cómo la depredación selectiva afecta a la salud de las poblaciones de sus presas

La falta de lobos podría debilitar a los grandes herbívoros



La población de lobos en la Península se ha recuperado bastante desde que alcanzara su mínimo en los 70

dores mejoró la población de los cérvidos allí presentes, la calidad de los árboles y plantas e incluso modificó el curso de los ríos debido a las diferencias en la actividad de los castores.

En este caso, la presión ejercida por los lobos propició el movimiento de los ciervos por el parque, lo que, a su vez, permitía que las zonas donde estos animales pastaban con más frecuencia se recuperaran y se alzaran nuevos árboles que anteriormente eran devorados sin haber tenido la oportunidad de crecer. La recuperación de la vegetación atrajo a más animales a la zona, desde aves que podían crear más nidos hasta castores que se aprovechaban de la mayor cantidad de madera disponible y podían realizar más presas, necesarias para su reproducción. Los estudios de este tipo son oportunidades únicas para comprender la función de cada una de las piezas de la maquinaria que forman los ecosistemas y su evolución a lo largo del tiempo.

La población de lobos en la Península se ha recuperado de forma exitosa desde que alcanzara su mínimo en los años 70, cuando se estimaba que únicamente quedaban unos 200 ejemplares. Actualmente se realiza un seguimiento de los ejemplares tanto por muestras indirectas como las heces como mediante marcaje y se calcula que el número de ejemplares ha aumentado hasta los 2.000 o 3.000.

España y los lobos

El lobo ha sido objeto de polémica durante las últimas décadas en España al atribuirse numerosos ataques al ganado que han causado cuantiosas pérdidas económicas. Y es que el manejo de la población de los lobos es un problema harto complejo ya que su recuperación trae sin remedio un descontento general por parte de los ganaderos, que ven amenazado su medio de vida. Generalmente, los pastores no hallan consuelo en las ayudas ni en las subvenciones concedidas debido al impacto emocional que les genera encontrar la escena posterior a un ataque. Bien es cierto que diversas asociaciones llevan años denunciando, con los estudios realizados por los organismos científicos en la mano, que la mayoría de los ataques a la ganadería los perpetran perros salvajes y no el lobo. A pesar de los argumentos que se aportan, son los lobos los que cargan con la mala fama, lo que los convierte siempre en los primeros sospechosos. Lo que sí que podemos concluir con los estudios anteriores es que las evidencias apuntan a que el lobo es un elemento clave para el mantenimiento de los ecosistemas, tanto para la salud de los grandes herbívoros que habitan las praderas y montes, como para la salud del propio ecosistema. Por ello es de vital importancia encontrar el punto medio con las partes afectadas y minimizar los daños causados por su presencia.

EL MUNDO (20/04/2022)


Gala de celebración de los 25 años de Empresa Familiar de Castilla y León, celebrada ayer en Salamanca con sus dirigentes y empresarios. ICAL

Empresa Familiar, 25 años de «esfuerzo, unidad y compromiso» en Castilla y León

La presidenta, Rocío Hervella, asegura en la gala celebrada en Salamanca que la asociación se creó con la premisa de que «sólo el esfuerzo de todos es capaz de invertir tendencias y orientar el rumbo en la dirección correcta»

VALLADOLID

La asociación Empresa Familiar de Castilla y León celebró ayer en Salamanca la gala del 25 aniversario de su constitución, un evento que reunió en el Palacio de Congresos y Exposiciones de la capital charra a más de 200 empresarios de toda la región y en la que su presidenta, Rocío Hervella, puso de manifiesto la «unidad, esfuerzo y compromiso» como motores que han guiado a la organización empresarial en su andadura en la Comunidad.

Durante su intervención, Hervella recordó que la asociación fue constituida en Salamanca en 1997 bajo la premisa de que «sólo el esfuerzo de todos es capaz de invertir tendencias, de orientar el rumbo en la dirección correcta y lograr un efecto verdaderamente transformador». «Esa máxima es la que ha guiado a Empresa Familiar desde sus inicios y la que nos marcó el camino en los momentos más complicados de la pandemia. Juntos somos más fuertes. Todos nosotros somos el ejemplo», aseguró.

Fundada en junio de 1997 con el objetivo de trabajar para favorecer la continuidad de las empresas familiares de la región, EFCL engloba actualmente a más de 160 empresas familiares de toda la región «líderes en sus respectivos sectores», según destacó la presidenta, cuya facturación global equivale casi al 20% del PIB de la Comunidad y dan empleo al 10,5% de la población ocupada de Castilla y León en el sector privado.

En este sentido, Rocío Hervella

explicó que su intención es potenciar unidos las virtudes que hacen de la empresa familiar de Castilla y León «un activo de mucho valor que aporta constantemente a la sociedad» y recordó que las empresas de EFCL representan «más del 70% del Producto Interior Bruto de Castilla y León». «Ofrecemos ocho de cada diez empleos privados en esta tierra en la que el 90% de las empresas son de origen familiar. Y somos un activo, totalmente imprescindible, para la estabilidad económica de Castilla y León».

Así, la presidenta de EFCL indicó que, en estos 25 años, las empresas familiares de Castilla y León han afrontado situaciones «de todo tipo» y todas han supuesto «una oportunidad para exhibir músculo y salir adelante». Además, agregó que tanto la pandemia como la actual guerra de Ucrania han puesto a prueba «la capacidad de reacción» de estas compañías para adaptarse al nuevo contexto, «reescritiendo sus planes estratégicos,

impulsando su transformación digital, garantizando la seguridad de sus equipos humanos, y ofreciendo alternativas y soluciones para captar talento y fomentar el emprendimiento entre los jóvenes», informa Ical.

«En estos 25 años nos hemos hecho grandes unos a otros. Somos el espejo en el que muchos se han ido mirando en este tiempo», indicó Hervella, quien agregó que «hemos de afrontar el desafío de continuar yendo por delante y siendo ariete de la competitividad, la innovación y el desarrollo sostenible». La presidenta de EFCL reconoció que toda esta labor ha hecho que la voz de la asociación sea «respetada y considerada en los lugares donde se toman las decisiones que a todos nos afectan. Pero es nuestra obligación continuar, siempre, siendo reivindicativos, pues de la empresa familiar dependen miles de familias y personas de esta tierra, como una realidad tractora inmensa, absolutamente imparable».

La delegada del Gobierno en Castilla y León, Virginia Barcones, mostró antes de la gala su agradecimiento a la labor desarrollada por esta asociación que «a lo largo de su andadura ha enfocado sus objetivos en crear valor y generar puestos de trabajo en la Comunidad, atendiendo a esa característica tan específica y tan destacable de este tipo de empresa, que es el compromiso con su entorno más cercano».

En este sentido, la delegada destacó «el apoyo que, por parte del Gobierno de España se está dando al sector empresarial para que los enormes esfuerzos realizados por grandes, medianas y pequeñas empresas tengan un soporte institucional que les permita mantener su actividad y sobreponerse a las sucesivas adversidades que sufrieron en los últimos años, primero con la pandemia y su repercusión en la economía global y, en estos momentos, con la guerra de Ucrania». Entre las más recientes medidas de apoyo a la solvencia empresarial,

Barcones se refirió al Plan de Recuperación, Transformación y Resiliencia, que «está permitiendo mantener el tejido productivo y que se estén recuperando los niveles de empleo efectivo y de recaudación fiscal previos a la pandemia».

Según la delegada, otro aspecto «decisivo» para impulsar el tejido empresarial es el educativo. «En fechas recientes, la ministra de Educación y Formación Profesional, Pilar Alegria, en la clausura del evento 'FP Talks. Horizontes de la FP Dual', organizada por la Fundación Empresa Familiar de Castilla y León, animó a que las empresas, especialmente las pymes, se impliquen en la nueva FP. Hoy, el primer objetivo que debemos plantearnos es alcanzar el nivel adecuado de cualificación de la población activa en relación con las necesidades del mercado laboral. Y en este nuevo sistema integrado, las empresas, y la empresa familiar, es decisiva, por el papel que juega en la formación práctica».

Barcones felicitó a los grupos que recibieron el homenaje y elogió la iniciativa que tuvieron en su momento para poner en marcha un proyecto «en el que todos sus miembros aportan un valor añadido a la pura actividad empresarial». «Ese valor es el vínculo emocional y el sentido de pertenecer a un proyecto común, que se traslada a la relación con todos los agentes de su entorno y que convierte a las empresas familiares en un elemento básico para la creación de empleo y de riqueza en la sociedad».

APOYO AL NUEVO GOBIERNO PARA IMPULSAR LA COMUNIDAD

La presidenta de Empresa Familiar de Castilla y León, Rocío Hervella, puso ayer a disposición del nuevo Gobierno autonómico su asociación empresarial para «seguir impulsando el desarrollo de la Comunidad como, según matizó, venían haciendo con anterioridad. De hecho, Hervella consideró, en declaraciones realizadas a los medios de comunicación antes de la celebración en Salamanca de la

gala por el 25 aniversario de Empresa Familiar, que a pesar de no haber realizado aún una valoración sosegada, se trata de un Ejecutivo «continuista», surgido de «una mayoría», informa Ical.

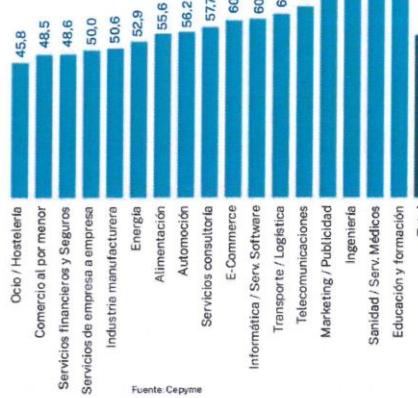
«Nuestra labor es seguir impulsando los proyectos que estamos llevando a cabo de forma conjunta y vamos a retomar inmediatamente las visitas institucionales para poner de relieve esa colaboración», manifestó la presidenta de Empresa Familiar, mencionando, como ejemplo, el proyecto Tierra de Saber sobre la FP dual en el ámbito educativo.

LA RAZÓN (20/04/2022)



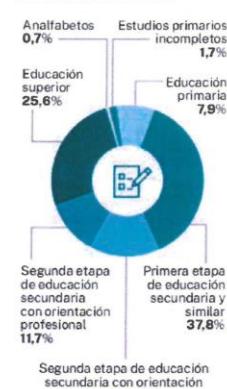
DÉFICIT DE TALENTO EN ESPAÑA

% de empresas de cada sector que han tenido dificultades para encontrar trabajadores en los últimos 12 meses



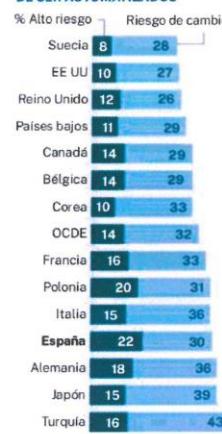
POBLACIÓN PARADA, POR NIVEL DE ESTUDIOS

% total de parados (Cuarto trimestre de 2021)



PROPORCIÓN DE PUESTOS DE TRABAJO CON RIESGO DE SER AUTOMATIZADOS

% Alto riesgo Riesgo de cambio



► El déficit de personal cualificado ha hecho que más de la mitad de las pymes haya tenido problemas para contratar a trabajadores en el último año

109.000 empleos sin cubrir pese a 3 millones de parados

Andrea Garrote. MADRID

La escasez de talento es uno de los principales problemas que está afectando al tejido empresarial español desde hace años, lo que genera una gran «desacoplación formativa» de acuerdo con las necesidades reales de las compañías.

Tanto es así, que el número de vacantes que las empresas no han sido capaces de cubrir ha ascendido a 109.000, según cifraron de la Confederación Española de la Pequeña y Mediana Empresa (Cepyme) en la jornada organizada ayer junto con Randstad. En este sentido, el presidente de Cepyme, Gerardo Cuerva aseguró que esto supone un problema sobre todo para las pequeñas y me-

dianas empresas, las cuales «tienen cada vez más dificultades» para conseguir y retener personal cualificado. Esta situación se da, pese a que en la actualidad hay más de 3 millones de desempleados, de los cuales, la mitad «no tienen formación alguna», lo que supone un handicap en la población parada.

De esta forma, Cuerva afirmó que las políticas formativas «van

El 60% de los desempleados no tienen Formación Profesional o superior

tarde» a las necesidades que tiene el mercado laboral, por lo que se vuelve necesario que el Gobierno realice una mayor «adecuación» de la formación a la demanda de las empresas, así como «mejorar la eficiencia» de las políticas de empleo y frenar el problema de la despoblación haciendo «attractivo» el relevo generacional en las compañías de zonas despobladas, para que estas puedan continuar abiertas. «Sin duda la productividad se ve resentida por la falta de mano de obra especializada, puesto que no hay tampoco una inversión asociada a la misma. Todo se resiente, el sistema económico y social», sostuvo Cuerva.

Por su parte, el presidente de Randstad, Jesús Echevarría, alertó de que el «dilema de talento» es una «cuestión crítica» para España y que en los próximos años «será aún mayor», reclamando mejorar el talento de los trabajadores, ya

LA RAZÓN (20/04/2022)

Opinión

El test del pato, el FMI y Sánchez

Jesús Rivasés

James Whitcomb Riley (1849-1916), poeta estadounidense, escribió aquello de que «cuando veo un pájaro que anda como un pato, nada como un pato y grazna como un pato, lo llamo pato». Es conocido como «el test del pato» y mu-

chos lo confunden con un proverbio chino. Podría serlo. En el fin de semana de la Pascua, alargado en casi toda Europa hasta el lunes, han ocurrido cosas notables, que dan pistas. Robert Hollmann, gobernador del Banco de Austria, ha pedido que los tipos de interés suban 50 puntos. Gedenmaas Simkus, gobernadora del Banco de Letonia, cree que el precio del dinero debería subir en el tercer trimestre. Mädis Müller, gobernador del Banco de Estonia, interpreta que el Banco Central Europeo (BCE) podría dejar de comprar deuda pública «en julio». Los tres forman parte del consejo del BCE, que quiere normalizar la situación monetaria, que se resume en dinero gratis y a esquemas.

El Fondo Monetario Internacional (FMI) celebra en Washington su Asamblea de Primavera. El jueves intervendrá, con gran expectación, Christine Lagarde, presidenta del BCE, y sus compañeros de consejo Joachim Nagel (Bundesbank) y Olli Rehn (Banco de Finlandia). Los dos últimos, ante el rebrote de la inflación, también son partidarios de actuar cuanto antes. El mismo día también hablarán en el foro del FMI el presidente de la Reserva Federal (Fed) y James Bullard, presidente del Banco de la Reserva Federal de San Luis y miembro del consejo de la Fed, que apuntó el lunes que no descarta una subida de tipos de interés de 0,75 puntos en Estados Unidos y que, al

final del año, el precio del dinero llegue al 3,5%. Al mismo tiempo, en Europa, el euríbor ya está en positivo, seguirá al alza y encarecerá las hipotecas. Andreu Mas-Colell, ex-consejero de Economía de la Generalitat y quizás el español que más cerca estuvo del premio Nobel de Economía, augura que en España, por culpa de la inflación, «si evitamos una recesión, con sus efectos habituales sobre la recaudación de impuestos, será un milagro». Además, los expertos de Fedea advierten del riesgo de convertir ciertas medidas económicas provisionales y excepcionales en permanentes. Ya lo decía el poeta: «cuando camina como un pato...» Sánchez debería saberlo y explicar lo que se cuece.



CIPRIANO PASTRANO
La construcción es uno de los sectores que más problemas tiene para encontrar trabajadores jóvenes

«El más joven ha cumplido 40 años»

► En el sector de la construcción en el año 2007 los menores de 25 años eran más de 345.000 jóvenes, mientras que en el cuarto trimestre del año pasado, esta cifra se ha quedado en apenas 54.000. «Tenemos un desempleo juvenil excesivamente elevado, más de un 30%», aseguró Pedro Fernández Alén, presidente de la Confederación Nacional de la Construcción (CNC). En este sentido, Félix Cuadrado, empresario en la construcción desde hace casi 40 años, tiene alrededor de 18 trabajadores en su plantilla y tiene un problema generalizado de mano de obra cualificada en su compañía. «No hay gente joven en el sector en este momento. Hoy es el cumpleaños del trabajador más joven que tengo, que cumple 40 años. Hoy día muy poca gente quiere entrar en el sector de la construcción», asegura Cuadrado.

puestos de trabajo están en riesgo de automatización. «Recalificar a nuestros trabajadores constituye una muy buena opción. Es muy fácil decirlo y más difícil hacerlo. (...) Tres de cada diez trabajadores necesita una recalificación superior a los 3 meses íntegros. Esto es muy costoso», agregó.

Un mayor esfuerzo público

Además de los previamente mencionados, son muchos los sectores que se ven con una escasez de profesionales como los centros de logística, los agricultores, el sector del metal o de la construcción, en los que la formación y la digitalización no son una opción, sino una necesidad. En este sentido, Francisco Aranda, presidente de Uno Logística, aseguró que en la actualidad al vivir en la «rápidez digital», son necesarias soluciones rápidas. «Necesitamos nuevo talento y para ello hay que acercar a todos los players de formación a las empresas para que sepan cuáles son nuestras necesidades reales», sostuvo.

No obstante, para las pequeñas y medianas empresas, la inversión en formación se considera «arriesgada», por lo que todos los sectores coinciden en que es necesario un apoyo del Estado, que establezca un esfuerzo público para formar a los formadores y poner la FP Dual más cerca de las empresas, ya que resulta «imprescindible» tener a gente cualificada que las empresas necesitan de «manera inmediata», según declaró Pedro Fernández, presidente de la Confederación Nacional de la Construcción (CNC).

Es por ello que la formación debería ser la prioridad principal en este país, en el que las empresas están más en contacto con el sistema formativo, con el objetivo de generar talento y poder integrar a estos profesionales correctamente en el tejido de productividad.

que la tasa de actividad es mayor cuánto más cualificación existe, ya que en los colectivos que cuentan con una mayor formación, la tasa del paro es del 10%.

«La formación es la puerta definitiva al empleo», aseveró Echevarría. Es por ello que las empresas tendrán que hacer un «gran esfuerzo» para «ser más atractivas para captar talentos» según las exigencias de conciliación o teletrabajo, así como formando a sus empleados, para lo que recomienda solicitar dinero de los fondos europeos «Next Generation». «Solo el 40% de los parados cuenta con formación o tiene acceso a ello. El 60% de los 3 millones de personas que están en desempleo no tienen Formación Profesional (FP) o superior», expresó Echevarría.

No obstante, esta falta de formación no solo afecta a los parados, sino que tan solo el 54% de la población activa cuenta con estudios

universitarios o de formación profesional. Por tanto, dado que el mercado laboral cada vez es «más técnico» y la formación va ir ganando un mayor peso, «es evidente que tenemos mucho recorrido en la mejora de este aspecto».

Las empresas, sin talento

Asimismo, en esta jornada también participó Valentín Bote, el director de Randstad Research quién catalogó a las empresas con déficit de talento como aquellas que tienen «dificultades para encontrar profesionales en el mercado, ofreciendo unas condiciones adecuadas en compensación y salarios». En este sentido, ya en 2015, la mitad de las empresas europeas estaban experimentando un «problema genuino» de déficit de talento.

A pesar de que encontrar profesionales cualificados es una problemática generalizada alrededor

del globo, «la situación en España es diferencialmente más grave». «Por tanto, como país tenemos que crear un marco atractivo para poder contar con ese talento. O lo generamos desde dentro o tendremos que atraerlo de fuera, entrando en competencia con otros países europeos, norteamericanos y asiáticos», aseveró Bote.

En el último año, el 55% de las empresas españolas han tenido un problema de déficit de talento, lo que ha generado una escasez de candidatos con competencias adecuadas, siendo los sectores dedicados a la educación y formación, sanidad o servicios médicos e ingeniería, los que sufrieron los efectos más adversos, con un 73,7%, 73,5% y 71,4% de escasez de talento respectivamente.

Por tanto, Bote apuesta por la flexibilidad y la recalificación, sobre todo en un país como España, donde más del 50% de los

DIBUJO: ANDRÉS PASTOR / BLOOMBERG / GETTY IMAGES

ABC (20/04/2022)


Feijóo reta a Sánchez y a Vox al abrirse a los agentes sociales

- El presidente del PP refuerza su perfil centrista al normalizar la relación con la patronal y los sindicatos
- Al mismo tiempo, Mañueco toma posesión como presidente de la coalición con el partido de Abascal

MARIANO CALLEJA
MADRID

El Partido Popular fue protagonista ayer en dos escenarios, separados por 209 kilómetros, y con no pocas diferencias y matices políticos. En Valladolid, a las 12, Alfonso Fernández Mañueco tomó posesión como presidente de la Junta de Castilla y León, tras el acuerdo para formar el primer Gobierno autonómico de coalición con Vox. La ausencia de Alberto Núñez Feijóo fue la más llamativa en el acto de las Cortes regionales. El presidente del PP a esa misma hora, estaba inmerso en una intensa ronda de contactos con los agentes sociales que le distanciaron claramente de Santiago Abascal y que le permite competir con Pedro Sánchez por el espacio centrista e institucional.

En el equipo de Feijóo no tuvieron ninguna duda a la hora de elegir entre

dar prioridad a dar un abrazo en persona a Mañueco en su día grande o recibir a los representantes de los empresarios y sindicatos en la sede nacional del PP. Su anunciada ausencia en Valladolid fue interpretada de forma inmediata como una forma de expresar su poca simpatía hacia la coalición de Mañueco con Vox. Lo cierto es que al equipo de Feijóo le preocupa muy poco esa interpretación, aunque insistan en que no es cierta. Que se diga que Feijóo es poco cercano a Vox es algo que en Génova no causa ningún desagrado. Aunque su principal batalla no es con Vox, sino contra Sánchez.

Feijóo sí quiso mostrar su apoyo a Mañueco a través de las redes sociales, para que no se resienta el mensaje de férrea unidad interna con el que ha llegado a la presidencia nacional del PP. «Castilla y León vuelve a tener al mejor presidente en el momento en

el que más lo necesita. Su vocación siempre será estar al servicio de todos los ciudadanos. Alfonso Fernández Mañueco, cuenta con todo el respaldo del PP. Adelante y a seguir trabajando», escribió en su cuenta de Twitter.

La prioridad de Feijóo estaba en Madrid, en Génova, 13. En su despacho de la séptima planta recibió a los presidentes de Cepyme, Gerardo Cuerva, y de la CEOE, Antonio Garamendi, y a los secretarios generales de los sindicatos mayoritarios: Unai Sordo, de Comisiones Obreras, y Pepe Álvarez, de UGT. Cuatro imágenes que los populares valoran de forma especial por la carga institucional que contienen, más allá de que no se plantearan para buscar ningún acuerdo concreto, sino para tomar contacto y dar a conocer la propuesta anticrisis de Feijóo.

El examen de los barones

Desde las nueve de la mañana hasta bien entrada la tarde, todos escucharon el plan fiscal de Feijóo, el mismo que Pedro Sánchez despreció en la reunión de La Moncloa el pasado 7 de abril, y al que solo prestó diez minutos de atención, en una reunión de tres horas, sin atender a una sola de sus propuestas. El líder del PP no se dio por vencido, pese a la actitud del presidente del Gobierno, y se comprometió a enviarle un documento por escrito.

Está previsto que se lo haga llegar este viernes, después de que lo conozca y lo debata hoy mismo el Comité Ejecutivo Nacional del PP, con la presencia de los barones y máximos dirigentes del partido.

Desde que es presidente del PP y jefe de la oposición, Feijóo ha querido reforzar su perfil institucional y de Estado y el del partido. Se estrenó en una audiencia con el Rey, en la Zarzuela, y al día siguiente se reunió con Sánchez en La Moncloa. Su tercera cita quería que fuese con los agentes sociales. En los últimos tiempos, la relación del PP, con Pablo Casado al frente, con la CEOE y los sindicatos estaba muy dañada. Con los empresarios, se abrió una grieta cuando a finales de año apoyaron el pacto para aprobar la reforma laboral, que el PP rechazó de plano.

Feijóo quería normalizar las relaciones desde el primer minuto. «Somos un partido que está dentro del sistema y que busca el entendimiento con las instituciones», insistieron ayer fuentes próximas a Feijóo. El presidente del PP no solo consumió el deshielo con la CEOE, sino que logró una foto con los sindicatos muy incómoda para Sánchez, pero también para Vox. Fue un do por uno y en Génova no ocultaron su regocijo. «¿Qué le molesta más a Sánchez, la foto de Feijóo con Unai y Pepe Álvarez, o que hubiera acudido a Valladolid?». La pregunta retórica se hacía ayer en la sede

PRINTED AND DISTRIBUTED BY PRESSRACER

ABC (20/04/2022)



del PP. Estaba claro. Lo que más daño podría hacer al presidente del Gobierno, por competir en un terreno que consideraba exclusivamente suyo, era la normalización de las relaciones con los agentes, la aproximación del PP a los sindicatos y el buen tono y cortesía que presidieron todas las reuniones, pese a las diferencias profundas que expresaron los sindicatos respecto a una bajada de impuestos que no comparten.

En el PP insisten en que el objetivo de Feijóo es ensanchar el partido, ampliarlo por el centro y competir de forma directa en ese terreno. Por eso le interesa mucho más el pulso directo con Sánchez que la obsesión permanente por Vox.

La reunión de Feijóo con los principales sindicatos había conseguido irritar al partido de Abascal, quien reprochó al PP que se sentara junto a unas organizaciones que, a su juicio, no han defendido a los trabajadores en los últimos años. La relación de Vox con los sindicatos ha sido nula y de máxima desconfianza mutua, con ataques reciprocos. Pero tampoco ese partido se ha caracterizado por buscar un entendimiento con las organizaciones empresariales. En ese sentido, el movimiento de Feijóo marca una distancia considerable respecto a los de Abascal.

En el despacho de Feijóo, tanto Unai Sordo como Pepe Álvarez aprovecharon para afejar al líder del PP la coalición de Castilla y León. «Vox es un auténtico riesgo para la democracia, y eso recomienda un cordón democrático en nuestro país», advirtió el secretario general de Comisiones Obreras al salir de Génova. Desde UGT, Álvarez ve necesario crear las condiciones para «aislar a la ultraderecha» y excluirla de todos los gobiernos.

ABC (20/04/2022)



El presidente del PP, Alberto Núñez Feijóo, a su llegada ayer a Génova // ABC

Los empresarios apoyan a Feijóo: «Hay muchísimo margen para bajar impuestos»

► Los sindicatos se desmarcan del plan del PP pero valoran que se normalicen las relaciones

MARIANO CALLEJA
MADRID

Se trataba de una primera toma de contacto, después de que Alberto Núñez Feijóo fuera elegido presidente del PP el pasado 2 de abril. Pero se pusieron muchas, si no todas las cartas sobre la mesa. Feijóo sabe que cuenta con el respaldo de los empresarios cuando clama por una bajada de impuestos inmediata para ayudar a las familias y las rentas medias y bajas ante la escalada de los precios. Pero también es consciente de que no encontrará a los sindicatos ahí.

Tanto Comisiones Obreras como UGT agradecieron que el líder del PP normalizara las relaciones con ellos, pero fueron tajantes al afealarme que su partido no esté en los grandes consensos de la legislatura, como el de la reforma laboral y el de las pensiones, y sobre todo que haya firmado la primera coalición de Gobierno autonómico con Vox. No se trataba de buscar acuerdos concretos, sino de abrir una vía de comunicación institucional, esencial para la estrategia política de Feijóo.

El líder del PP no les mostró el documento que tiene previsto entregar a Sánchez, y que aún no tiene cerrado, pero sí defendió ante todos que los españoles no pueden esperar al año que viene para que bajen los precios y poder respirar así con alivio. «Hay que actuar ya», insisten en el PP.

El líder de Comisiones llegó a Génova con un video de Sordo grabado con anterioridad. Lo distribuyeron después de la reunión, y en él el sindicalista hace un balance del encuentro que aún no se había producido. Critica al PP por el pacto con Vox y exige a Feijóo que se sume a los grandes consensos de la legislatura.

Bajada de impuestos Los empresarios aplauden el plan fiscal

Feijóo y el presidente de la CEOE, Antonio Garamendi, estuvieron reunidos una hora y media. «No es que comparta ahora la bajada de impuestos, lo llevo diciendo desde hace cuatro años. Hay muchísimo margen para la bajada de impuestos en España. Hay muchísimo margen fiscal», advirtió el empresario.

Esta defensa, compartida por Cepyme, chocó con los sindicatos, que se opusieron a una bajada generalizada, porque, a su juicio, no es lo que España necesita en estos momentos. También se oponen, como precisó UGT, a una bajada del IRPF temporal. Tanto

Comisiones como UGT expresaron con rotundidad su oposición a toda rebaja fiscal. El PP propone que la bajada sea temporal y selectiva sobre los sectores más afectados por la crisis y la alta inflación y ayudas directas con sistemas más simplificados. Feijóo quiere que la bajada del IRPF a las rentas medias y bajas se haga con efecto retroactivo desde el pasado 1 de enero. Además, defiende una bajada del IVA de la luz y el gas hasta el 4 por ciento. En todo caso, el presidente del PP enviará su documento a La Moncloa antes de que acabe la semana.

Reducir el gasto público «Sin demagogias»

El presidente del PP encontró el aval de las organizaciones empresariales en otra de sus propuestas: la racionalización del gasto público, para eliminar toda la parte superflua. Según Garamendi, puede haber «mucho margen» en la mejora de la eficiencia del gasto público sin caer en «lo fácil» y sin «hablar de demagogias» de recortar en servicios públicos como la educación o la sanidad. «Hay una forma mejor de gestionar el Estado», aseguró Garamendi. Aclaró que no solo se refiere a la administración central, sino a todas las territoriales y a las empresas públicas. «En España, trabajando en la eficiencia del Estado», hay un margen de 60.000 millones de euros

«que podrían salir al acabar esos solapamientos» de administraciones y empresas públicas.

Reforma laboral Los sindicatos piden al PP que se sume

Tanto Comisiones Obreras como UGT han invitado a Feijóo a que se sume a los grandes consensos de la legislatura, entre ellos el acuerdo para la reforma laboral, que firmaron también los empresarios y al que se opuso de plano el PP de Casado. Por UGT, Pepe Álvarez recordó que esa reforma está dando resultados «esperanzadores», al permitir crear «empleos de calidad». En ese sentido, subrayó que en marzo el número de contratos indefinidos pasaron del 4 al 30 por ciento. Desde el PP, el vicesecretario de Economía se limitó a garantizar que Feijóo escuchará a todos y se sumará a las propuestas que considere positivas.

Otros consensos sociales «Feijóo quiere dialogar y escuchar»

«El gesto de Feijóo es claro, quiere acordar, dialogar y escuchar y en todo lo que sea positivo, ahí va a estar el PP», explicó el responsable de Economía de los populares, tras la invitación de los sindicatos a que se sumaran a los grandes consensos de la legislatura.

Diálogo social «La relación con el PP ha mejorado»

Tanto las organizaciones empresariales como las sindicales valoraron la iniciativa de Feijóo para normalizar el diálogo social, aunque de las reuniones de ayer no saliera ningún acuerdo o resultado concreto. Pepe Álvarez, que compareció en la sala de prensa de Génova, con el lema 'Preparados' junto a él, destacó su buena relación con Feijóo. El PP tiene intención de mantener abierto este diálogo social. Los sindicatos comentan, además, que la relación con el PP ha mejorado, pues en la última etapa de Casado era prácticamente inexistente. Álvarez destacó que hay buena disposición para buscar consensos. De hecho, aunque rechace la bajada de impuestos, aseguró que quiere escuchar las propuestas. Por el PP, Juan Bravo subrayó que las reuniones son un gesto relevante «de convivencia política en el país», y expresó su deseo de que este diálogo no sea una excepción.

Fondos europeos Un punto de acuerdo

El vicesecretario de Economía del PP, Juan Bravo, destacó al término de la ronda de contactos que en las reuniones con empresarios y sindicatos hubo un punto de acuerdo: los fondos europeos y la importancia de que se gestionen de forma mucho más ágil, con transparencia, con cogerberanza y con fórmulas, mediante incentivos fiscales, que permitan mejorar y acelerar la tramitación.

PRINTED AND DISTRIBUTED BY PRESSEAGEN

EL REPARTO DE LOS FONDOS EUROPEOS

Calviño pide ideas a los ministros para optar a otros 84.000 millones

- España aspira a recibir 14.000 millones extra entre ayudas y créditos por no alcanzar el PIB precrisis, que se sumarían a los 70.000 previstos
- El Gobierno mantiene un apagón sobre la ejecución del dinero y piensa en captar hasta 154.000 millones

SUSANA ALCAY/DANIEL CABALLERO
MADRID

El Gobierno se enfrenta a una primavera plagada de retos a nivel de gestión y cálculos. El más inmediato, preparar un programa de estabilidad que convenga a Bruselas; al mismo tiempo, pensar en qué nuevas reformas e inversiones se pueden acometer para recibir el total de los fondos europeos. Una cantidad que ahora, por no alcanzar la recuperación económica esperada, podría sumar unos 14.000 millones de euros extra hasta los 154.000 millones, según las fuentes consultadas.

Hasta la fecha estaba previsto que nuestro país percibiera alrededor de 140.000 millones: mitad transferencias a fondo perdido y mitad en créditos blandos. Las primeras no hay que devolverlas a Bruselas porque es dinero en forma de ayudas directas al país para la recuperación y transformación económicas; los segundos, en cambio, suponen incrementar una ya de por sí desbocada deuda pública en más del 118% del PIB, es decir, que es dinero que hay que devolver.

Sin embargo, los números de España no le cuadran a Bruselas para mantener las cifras intactas. ¿Por qué? Por ser el farolillo rojo de la recuperación. De hecho, como vaticina el Fondo Monetario Internacional, España será el único de los grandes países europeos que no habrá recuperado en los años 2022 los niveles de PIB previos a la pandemia.

Esa situación permite a España arrancarle a la Unión Europea un monto superior al esperado, ya que Bruselas deberá recalcular el dinero de los fondos que le corresponden a nuestro país por esa anomalía económica. Serían 4.000 millones más en ayudas directas y 10.000 millones extra en créditos, según las fuentes consultadas.

Con todo, los fondos no son un cheque en blanco, sino que requieren de ciertos compromisos con la Comisión Europea, como ya viniera ocurriendo. El Go-

Desglose de las ayudas que llegarán a España

En mill. de euros	Importe	Año de solicitud del pago	Importe total por año
Prefinanciación	9.037		
1er desembolso	10.000	2021	19.037
2º desembolso	12.000	2022	18.000
3º desembolso	6.000		
4º desembolso	10.000	2023	17.000
5º desembolso	7.000		
6º desembolso	8.000	2024	8.000
7º desembolso	3.476	2025	3.476
8º desembolso	4.000	2026	4.000
TOTAL	69.513		

Fuente: EY Insights

ABC

biero ya presentó su plan de recuperación a Bruselas en su momento y ya ha recibido la prefinciaciación y el primer pago de las transferencias. A medida que vaya cumpliendo más compromisos del plan podrá acceder al resto de transferencias a fondo perdido, y el caso de los créditos es distinto.

Para acceder a los préstamos blandos de los fondos europeos España debe presentar a la Comisión una adenda (contenido adicional, anexo) al plan de recuperación con nuevas reformas e inversiones en el país, lo cual luego debe ser

Nadia Calviño,
vicepresidenta
económica // ABC

aprobado por Bruselas para que pueda liberarse los créditos.

El ministerio está ya trabajando en el citado documento adicional, aunque en todo caso esperarán para presentárselo a la Comisión a que esta haga la nueva asignación de fondos en función de la evolución del PIB de cada país. Hasta que no se haga ese recálculo, Economía no dará el paso.

Ese momento está previsto que ocurra en junio y ya entonces el Gobierno podría enviar la adenda. Además, lo lógico para el Ejecutivo sería solicitar el total de los créditos que tenga posibilidad de pedir, hasta 80.000 millones según las fuentes consultadas.

La vicepresidenta y ministra de Asuntos Económicos, Nadia Calviño, ya trabaja en ese documento para Bruselas, al mismo tiempo que el programa de estabilidad. Para ello, la titular económica ya está recabando las pro-



IGNACIO
MARCO
GARDOQUI

Se acerca el examen

Se acerca el momento de la verdad. Ese en el que nos daremos de brújulas contra nuestra propia realidad. Cuando se desató la crisis, no era de ahora provocada por la invasión rusa, sino la anterior causada por la pandemia, los gobiernos de todo los países se vieron obligados a incrementar sus gastos. Unos, los ligados al ámbito sanitario, para luchar contra la enfermedad y otros, los sociales, para paliar los destrozos causados en el empleo. También

hubo que proporcionar dinero en grandes cantidades para sostener a las empresas, para quienes la demanda había desparecido de la noche a la mañana. Nadie pudo subir los impuestos, porque la coyuntura no lo permitía, y a nadie se le ocurrió bajar los gastos -los demás gastos-, porque "no hay costumbre". En esa situación, la UE se vio obligada a relajar sus criterios de estabilidad, tapándose los ojos frente al deterioro de las cuentas públicas, y el Banco Central Europeo se dedicó a facilitar la operación, proporcionando ingentes cantidades de dinero y hacerlo a un precio de derribo.

Bueno, pues la semana que viene tenemos que presentar un programa de estabilidad. Repasemos cómo de preparados nos presentamos al examen. Ayer, el FMI se sumó a todos los que hacen previsiones y, como todos ellos, rebajó más de dos puntos el crecimiento de este año, y algo menos el del año que viene, lo que supone retrasar un año más, y otra vez, la recuperación de los niveles prepandemia. El Gobier-

no insiste en que mantendrá su decisión de ligar pensiones e IPC, lo que supone aumentar entre 12 y 18.000 millones (hay cálculos diversos) el gasto en pensiones. Menos actividad se traduce en menos ingresos y, junto con unos gastos mayores, se traduce en mayores déficits públicos. Y, para terminar, tenemos el aviso del BCE de que suspende el suministro de combustible a la calderas de la deuda. A la vista de esta realidad, ¿qué diremos en el examen? Ni idea. Estoy preso de los nervios.

Ahora parece que la Comisión pretende ampliar el dinero que va a conceder la UE dentro de los fondos Next Generation y por eso se preparan nuevos planes para justificar su recepción. Me suena a tomadura de pelo. ¿Ampliar los fondos cuando tan solo ha llegado a las empresas destinatarias una parte minúscula de los ya concedidos? No entiendo esa manía de anunciar sin desmayo plan tras plan, para llenar portadas y no cumplir después con ninguno de ellos. No es muy serio, pero sin duda es muy Sánchez.

ABC (20/04/2022)

puestas de los diferentes ministerios del Gobierno para armar su posición, que en todo caso deberá estar avalada por la Comisión Europea.

Sin datos de ejecución

El nuevo movimiento del Gobierno se produce en un momento en el que la guerra en Ucrania parece haber desplazado a un segundo plano la ejecución de estos recursos, aunque ello no ha evitado que analistas y empresas sigan denunciando que estos fondos que deben ayudar a la transformación del país no están llegando a la economía real, al tejido productivo, lo que está elevando el nivel de preocupación de que España está perdiendo el tren de la transformación. Como ha venido denunciando ABC, no existe una cifra oficial de fondos efectivamente ejecutados, de gasto final, lo que ha empujado a analistas y empresarios a realizar sus propios cálculos con la mínima información disponible.

La única manera de acercarse a un dato oficial sobre ejecución real de los fondos son los 104 millones de euros que figuran en un informe de agosto del pasado año de la Intervención General de la Administración del Estado (IGAE), dependiente del Ministerio de Hacienda. Y ni siquiera ese dato sirve para cuantificar lo que ha llegado al tejido productivo ya que en ese epígrafe de agosto de 104 millones euros también se incluye lo destinado a «unidades públicas», otro concepto difuso.

Fuentes empresariales se quejan de la lentitud y de la opacidad con la que se están gestionando las partidas que llegan de Europa y ya han mostrado sus temores a que se produzca una fuga de inversiones a países vecinos que están siendo más eficientes en la gestión, como es el caso de Francia, Italia o Portugal.

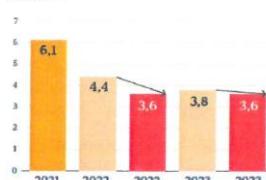
Las entregas del maná europeo vienen condicionadas a cómo se han empleado los fondos. España ha recibido ya 19.000 millones de euros y una vez analizados los deberes, nuestro país seguirá recibiendo remesas. Entre 2021 y 2023 está prevista la recepción de casi el 80% de las transferencias previstas, un ingente caudal que irá acompañado de otros 38.000 millones en concepto de fondos estructurales europeos.

En estos momentos, España está pendiente de recibir una nueva remesa de 12.000 millones, que estarán condicionados a desarrollar las reformas laboral y de pensiones y cuya negociación se producirá en un momento en el que la inflación crece casi un 10% y en el que el ministro José Luis Escrivá debe poner en marcha una segunda fase de reforma de las pensiones, la más dura, para asegurar la viabilidad del sistema a las puertas del desembarco de la generación del 'baby boom'.

Nuevas previsiones económicas del FMI

En porcentaje del PIB

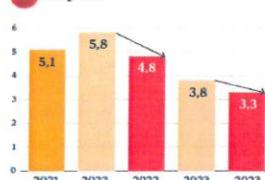
Mundo



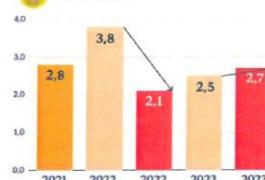
Proyección enero

Proyección actual

España



Alemania



Francia



Italia



Reino Unido



Fuente: FMI

ABC

Tijeretazo de un punto del FMI al crecimiento de España para 2022

► La guerra en Ucrania y sus derivadas tiran abajo las previsiones y presionan a Sánchez

D. CABALLERO
MADRID

Hachazo del Fondo Monetario Internacional (FMI) en sus previsiones económicas. Conclusión: España crecerá un 4,8% en 2022, un punto menos de lo que pensaba el organismo en enero.

Esta cifra contrasta especialmente con lo que proyecta La Moncloa y que deberá revisar de cara a cuando envíe el programa de estabilidad a Bruselas a finales de abril. Hasta ahora el Gobierno vaticina un crecimiento del 7%, cuando el consenso de los analistas da menos de un 5%. Ahora el Fondo Monetario mete más presión al Ejecutivo de cara a esa anunciada revisión y la vicepresidenta económica, Nadia Calviño, recogió el guante.

«Los distintos organismos están en estos días actualizando sus previsiones de crecimiento y están todas en un entorno parecido. Si bien todas sujetas a una intensa incertidumbre y riesgos importantes a la baja, derivados del impacto de la pandemia en algunas importantes economías mundiales y sobre todo, el impacto de la guerra en Ucrania, especialmente importante en el caso de la economía europea. Pero no veo muy desenfocado al Fondo. Todos los organismos están haciendo previsiones que están dentro de un

rango más o menos parecido en estos días, y todas señalando la importante incertidumbre que marca a las previsiones en este momento», explicó en declaraciones desde la Embajada de España en Washington. Se alinea, así, con la revisión realizada por el FMI y el consenso de los expertos en el 4,8%.

La pandemia sigue presionando las cifras pero ahora es la guerra en Ucrania, con todas sus derivadas, lo que más preocupa a la institución dirigida por Kristalina Georgieva. «Más allá de los impactos humanitarios inmediatos, la guerra retrasará gravemente la recuperación mundial, rallentando el crecimiento y aumentando aún más la inflación», señaló en su informe. El documento, así, proyecta un crecimiento mundial del 3,6% en 2022 y 2023: 0,8 y 0,2 puntos porcentuales menos que en el pronóstico de enero, respectivamente.

De cara a 2023, España todavía arrastrará problemas para consumir el despegue total de la economía tras la crisis del Covid. La previsión del Fondo es que nuestro país crezca ese año al 3,3%, 0,5 puntos menos de lo estimado en enero.

En este escenario bélico serán los países más expuestos a Ucrania y Rusia los que más sufren. «El crecimiento del PIB de la zona del euro en 2022

Calviño reconoció ayer que no ve «muy desenfocado al FMI», sobre la revisión del cuadro macroeconómico de la siguiente semana

se revisa a la baja al 2,8% (1,1 puntos porcentuales menos que en enero), con las mayores rebajas en economías como Alemania e Italia, con sectores manufactureros relativamente grandes y mayor dependencia de las importaciones de energía de Rusia», indicó el organismo multilateral.

España verá mermada su recuperación, pero menos que la media de la Eurozona. Alemania, la principal potencia comunitaria, crecería solo un 2,1%, después de que el FMI le revise a la baja su estimación en 1,7 puntos respecto a enero. Italia se quedaría en un 2,3%, con un recorte de la proyección de 1,5 puntos. Francia, por su parte, ve reducido su crecimiento esperado para 2022 hasta el 2,9%, en seis décimas.

Con la guerra de fondo, el FMI pone el foco en el problema de la inflación. «Ahora se proyecta que la inflación se mantenga elevada durante un período mucho más largo que en nuestro pronóstico anterior, tanto en las economías avanzadas como en mercados emergentes y en desarrollo», indicó, para añadir a continuación: «El crecimiento podría desacelerarse significativamente más mientras la inflación podría resultar más alta de lo esperado si, por ejemplo, las sanciones destinadas a poner fin a la guerra se extiendan a un nivel incluso mayor respecto al volumen de exportaciones de energía rusa y otras exportaciones».

Así, la organización calcula que los precios aumentarán un 5,7% en las economías avanzadas este año, 1,8 y 2,8 puntos por encima de lo proyectado en enero.

PRINTED AND DISTRIBUTED BY PRESERVADE

EL MUNDO (20/04/2022)

Colapso en la ejecución pública

- España sólo adjudicó en 2021 un 27% de los fondos europeos Next Generation y un 19% del total de las convocatorias
- La AIReF estima que el impacto del Plan de Recuperación en el PIB fue «nulo» el año pasado

ALEJANDRA OLCESE MADRID
 El sector público sufre un cuello de botella en la adjudicación de ayudas, concesiones y subvenciones públicas, que se ejecutan a un ritmo tan bajo que no da tiempo a cumplir con lo presupuestado. En 2021 se lanzaron convocatorias públicas por un valor total de 38.831 millones de euros, de los que solamente se llegaron a conceder 7.498 millones, según datos de la Intervención General de la Administración del Estado (IGAE) y otros organismos públicos recopilados por la plataforma Yotramito y a los que ha tenido acceso este medio.

Se trata de un nivel de ejecución global del 19%, con lo que el 81% restante ha quedado pendiente para ser concedido en este ejercicio. El problema se agrava porque esos fondos se suman a los de este año y a los que quedaron sin adjudicar en años anteriores: en 2020, de unas convocatorias por valor conjunto de 23.832 millones de euros, solamente se concedieron 8.812 millones (el 37%); mientras que en 2019, de 21.034 millones se adjudicaron únicamente 8.745 millones. En el acumulado desde ese año hasta el 12 de abril de 2022 –día en que se actualiza-

Desde 2019, la Administración sólo ha ejecutado un 25% de las convocatorias

ron por última vez los datos de la plataforma–, sólo un 25% del dinero total lanzado en convocatorias ha sido ejecutado.

Dentro de todas estas convocatorias públicas, el colapso ha afectado especialmente a las ayudas directas de la línea Covid que el Ejecutivo quería conceder el año pasado a empresas y autónomos para capear la crisis derivada de la pandemia, como ya contó este periódico el lunes, y también a los fondos europeos Next Generation, habilitados por la Comisión Europea para estimular la demanda tras el estancamiento económico que provocó la pandemia y que para España se han traducido hasta la fecha en una inyección de 19.000 millones de euros.

El engranaje burocrático del país no ha permitido que esos fondos lleguen íntegramente a la economía real. Para 2021, el Ejecutivo había presupuestado el gasto de 24.087 millones de euros asociados al Plan de Recuperación, de los que 2.964 millones recaerían en la gestión de la Adminis-

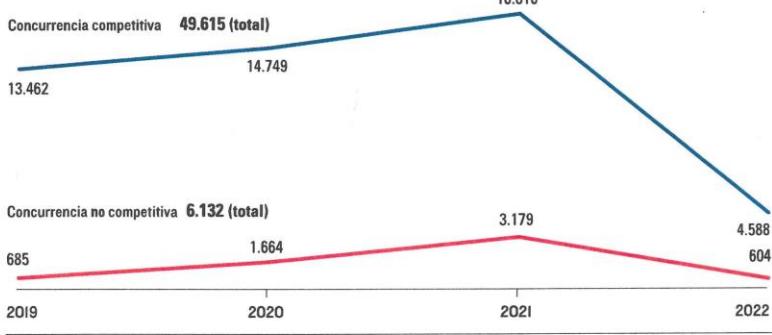
NIVEL DE EJECUCIÓN DE CONVOCATORIAS PÚBLICAS EN ESPAÑA DESDE 2019

Hasta el 12 de abril de 2022.

EJECUCIÓN DE CONVOCATORIAS PÚBLICAS (2019-2022)



NÚMERO DE CONVOCATORIAS



101.187
millones de euros

tracción Central. De estos, según datos de la IGAE recogidos por Fedea, sólo se han ejecutado de forma definitiva un total de 805 millones de euros, lo que supone un 27,2% del total.

Aparte de esa cuantía, el Gobierno ha transferido 19.200 millones de euros de esos fondos a otras administraciones territoriales (como las comunidades autónomas y ayuntamientos), organismos autónomos y otros entes públicos. Lo que pasa es que apenas existe información del grado de ejecución de estos flujos, ya que la IGAE no lleva un control al respecto, como ha admitido el Ejecutivo en varias ocasiones.

Fedea infiere que, dado que de los fondos gestionados por el Estado sólo se han ejecutado un 27%, si se repitiera el mismo porcentaje de ejecución en los 19.200 millones transferidos a otras administraciones, el nivel total de ejecución como máximo ascendería a 6.545 millones de euros.

En un momento como el actual, «el tejido empresarial español no se puede permitir el lujo de perder ni un solo euro, ni un porcentaje siquiera similar al de los años anteriores de los fondos y ayudas

De los 24.000 millones de la UE se habrán ejecutado 6.500, según Fedea

disponibles», lamenta Alejandro Pérez de Cárdenas, consejero delegado de Yotramito, plataforma que ayuda a las empresas a identificar y tramitar de forma 100% online las convocatorias públicas. «Nunca antes España había recibido tanta financiación para el tejido empresarial. Es una oportunidad que llega de la mano de enormes desafíos, pero que no debemos desaprovechar. Es el momento de trabajar en que la financiación llegue verdaderamente a las pymes», añade.

Según han insistido en varias ocasiones fuentes del Ministerio de Hacienda, aunque el gasto real asociado al Plan de Recuperación se mantenga en esos niveles, el volumen de ejecución comprometida y autorizada –que ya tiene asignados proyectos concretos y está acordada– es muy superior. Este es el indicador en el que el Gobierno quiere fijarse.

En cualquier caso, en términos prácticos, este ritmo de ejecución implica que la Administración en su conjunto tendrá que hacer lle-

20.000 MILLONES EN AYUDAS PARA EMPRESAS EN ALEMANIA

La Comisión Europea aprobó ayer el plan de Alemania para destinar hasta 20.000 millones de euros en ayudas públicas a empresas afectadas por la guerra en Ucrania y por los elevados precios energéticos, según informó en un comunicado.

El Ejecutivo comunitario considera que la medida de Berlín es «necesaria, adecuada y

proporcionada» para reaccionar ante una «perturbación grave» de la economía, así como que cumple con los requisitos del nuevo marco temporal de ayudas de Estado que Bruselas adoptó para permitir apoyo público a empresas en el contexto de la invasión rusa de Ucrania.

El plan de ayudas del Gobierno alemán contempla ayudas en cantidades limitadas para empresas no financieras que tomarán la forma de subsidios, ventajas o adelantos fiscales, garantías, préstamos, capital o financiación híbrida.

EL MUNDO (20/04/2022)

gar en 2022 más de 16.000 millones del año pasado además de los presupuestados para 2022, de 26.900 millones.

Al no conseguir una ejecución total de los fondos, su impacto en el crecimiento del Producto Interior Bruto (PIB) será mucho menor del esperado. De hecho, respecto a 2021, la Autoridad Independiente de Responsabilidad Fiscal (AIReF) ya ha señalado que los fondos europeos no tuvieron impacto alguno en el crecimiento.

«En la actualidad, la AIReF estima que el impacto macroeconómico del Plan de Recuperación fue prácticamente nulo en 2021,

«El tejido empresarial español no se puede permitir el lujo de perder ni un euro»

La AIReF pide a Hacienda que dé información sobre el despliegue del Plan

-frente a una estimación inicial de impacto de 2,7 puntos porcentuales-, dados los retrasos en la ejecución efectiva de los proyectos», advirtió en su informe sobre los presupuestos de 2022, publicado hace dos semanas.

Para este año, confían en que el ritmo de ejecución mejore aunque sin que sea posible inyectar lo que falta de 2021 más lo de este año. Además, dado que los fondos llegarán en un escenario más adverso -de ralentización económica y subida de la inflación-, también han recortado su potencial impacto de los 2,5 puntos porcentuales que había estimado en un primer momento a 1,8 puntos.

«En la actualidad, el impacto asignado al Plan se sitúa en 1,8% en 2022 debido a que los recursos van a llegar a la economía en un contexto sustancialmente más adverso, caracterizado por una elevada inflación, cuellos de botella y escasez de mano de obra en algunos sectores esenciales para el desarrollo del Plan como el automóvil, la construcción o la digitalización, lo que hará que el multiplicador asociado sea inferior, en concreto 0,9», avisan.

La institución que preside Cristina Herrero pide al Gobierno que facilite información para conocer el ritmo de ejecución de los fondos y recomienda al Ministerio de Hacienda y Función Pública que publique separadamente los importes correspondientes a los recursos y empleos del Plan en las rúbricas de contabilidad nacional, así como el detalle en contabilidad nacional del importe transferido y del subsector destinatario de las transferencias corrientes y de capital entre las Administraciones.



Trabajadores de la construcción realizan tareas en un edificio en obras en el municipio granadino de Armilla. GOGO LOBATO

Se buscan 700.000 trabajadores: las constructoras piden ayuda

La falta de empleados cualificados compromete la ejecución de los fondos europeos

CÉSAR URRUTIA MADRID

Encargados de obra, capataces, albañiles, encofradores, instaladores de fachadas técnicas, especialistas en trabajos verticales... La lista de personal que necesita el sector de la construcción para acometer los trabajos comprometidos por fondos europeos es extensa. Pero mayor aún es el volumen de profesionales que requieren las pequeñas y medianas empresas del sector para ejecutarlos: alrededor de 700.000 en los próximos cinco años, que es la fecha de ejecución que mandan las condiciones de la financiación europea recibida.

«En diciembre pasamos el primer examen con la Comisión Europea y tengo dudas de que se supere», explica Pedro Fernández Alén, presidente de la Confederación Nacional de la Construcción (CNC) y de la Fundación Laboral, organismo especializado en la formación de trabajadores para el sector.

El problema de la falta de personal es generalizado entre las pymes, como revela el hecho de que, sin necesidad de proyectar la actividad a los próximos años, las pequeñas y medianas empresas de todos los sectores necesitan a día de hoy 109.000 trabajadores y no los encuentran en un país con más

de tres millones de parados, según un estudio presentado por la patronal Cepyme y la consultora de Recursos Humanos Randstad.

Gerardo Cuerva, presidente de Cepyme, pide al Gobierno que se «tome en serio» la dificultad para encontrar mano de obra en determinados sectores, ya que se trata de «un problema para la empresa y el sistema económico».

«No es una cuestión de pagar más sino de la inadecuada cualificación para los trabajos», aclaró Cuerva en referencia a la vicepresidenta y ministra de Trabajo, Yolanda Díaz, que ha indicado en distintas ocasiones que la falta de trabajadores se explica por las bajas remuneraciones que pagan las empresas.

Fernández Alén señala que en el caso concreto de la construcción la falta de personal es la mayor limitación de las empresas, hasta el punto de que, tras una década en la que el sector ha sufrido la resaca del estallido de la burbuja inmobiliaria, las empresas no pueden optar a licitaciones por falta de trabajadores para cumplir con los contratos.

El pasado 6 de abril, la Comisión Europea anunció que llevará a España ante el Tribunal de Justicia de la Unión Europea por incumplimiento de la Directiva sobre el tra-

tamiento de las aguas residuales urbanas. «Salen 50 licitaciones para depuradoras en Castilla-La Mancha y las pymes que deberían encargarse no pueden hacerlo por falta de personal especializado», dice.

Con la financiación asegurada por los fondos europeos, la situación laboral en el sector de la cons-

trucción es por tanto su principal problema, junto al de los costes de materiales y energía. Desde los tiempos en los que representaba el principal pilar del empleo en España, los jóvenes han dado la espalda a esta actividad y el número de trabajadores censados por debajo de 25 años es hoy de 300.000 personas menos que en 2007.

Las quejas por la falta de personal en la construcción se replican en otros sectores como la logística, la agricultura o la industria del metal. Para Jesús Echeverría, presidente de Randstad, los problemas que presenta el mercado laboral español, son comunes en aspectos como el demográfico, con una pirámide de población que «se está estrechando y con una tasa de relevo que «es la mitad de la necesaria».

España es otro caso de estudio en comparación con el resto de los países de la UE. «Solo el 40% de los tres millones de parados cuenta con formación. El 60% no tiene FP ni formación superior».

40%

Parados. Solo el 40% de los tres millones de parados cuenta con formación. El 60% no tiene FP ni formación superior.

20%

Entre 25 y 29 años. La tasa de trabajadores entre 25 y 29 años con baja cualificación supera el 20%.

EL NORTE DE CASTILLA (20/04/2022)

La región se quita la mascarilla con una incidencia disparada y más hospitalización

Castilla y León suma 9.383 nuevos casos de vulnerables y mayores en una sola semana y 44 fallecimientos

ANA SANTIAGO

VALLADOLID. No es la esperable tendencia al alza tras una Semana Santa de más encuentros sociales porque es muy pronto para tal balance, pero, desde luego, la pandemia no se ha frenado sino que registra un claro empeoramiento en todos los indicadores y una mayor ocupación hospitalaria por covid. La comunidad sumó 1.387 positivos en la última jornada, similar al balance diario de los últimos partes que son solo dos semanales, aunque se disparan, en cambio, los datos en el registro acumulado semanal.

Valladolid, Ávila, Salamanca y Segovia suben sus niveles de riesgo

Castilla y León ya alcanza los 709.807 infectados por coronavirus desde que comenzara la pandemia. De ellos, 9.383 corresponden a los últimos siete días, de martes a martes dado que el viernes festivo no hubo datos. Una cifra muy elevada que, sin embargo, solo corresponde a los casos graves, personas vulnerables y mayores de 60 años tal y como se contabiliza en la actualidad. Tal cifra del primer parte tras la Semana Santa supone un millar más de casos en el mismo tiempo, siete días, que el pasado 5 de abril, cuando creció en 8.357 el dato de positivos. La mortalidad, desde el parte de hace una semana, ha aumentado en 41 personas en los hospitales. Además el balance residencial anota otras cuatro muertes hasta las 45 personas.

La ocupación de los complejos asistenciales por covid vuelve a escribirse al alza con 498 pacientes en planta, 126 más que hace una semana, y 23 en la UCI, tres más. León, Burgos, Zamora y Valladolid son las provincias con más ingresos. El complejo asistencial leonés y el vallisoletano Río Hortega tienen, de hecho, en números rojos su capacidad y son

49 las camas habilitadas a mayores en estas unidades de críticos de la región para dar respuesta no solo al coronavirus sino a la actividad quirúrgica general. Son 222 de 380 los puestos de asistencia intensiva ocupados en la actualidad en toda la comunidad.

En cuanto a la capacidad de contagio de cada positivo, el nú-

mero reproductivo básico instantáneo se mantiene por encima de la unidad y los indicadores de incidencia muestran esta nueva curva elevada de la pandemia. No obstante, lo que se intuye pero no se contabiliza es un gran aumento de casos leves y moderados que ni siquiera llegan al centro de salud. Sobre todo entre los más jóvenes. Así, el mapa de ries-

go vuelve a pintar algunas casillas del rojo de la alerta alta, concretamente en datos hospitalarios de León y Zamora y vuelve a predominar el riesgo medio frente al bajo e, incluso, a la nueva normalidad.

La incidencia acumulada a 14 días entre los que superan los 60 años crece de los 555,8 a los 677,53 de martes a martes. Ávila, Salamanca, Segovia y Valladolid suben de nivel de riesgo.

El repaso de tasas semanales pasa de los 319 casos por cien mil habitantes a los 364,24, un aumento más contenido y aumenta el balance de ingresos por coronavirus en seis indicadores que analizan la situación hospitalaria reciente, acumulada y por cada cien mil habitantes. Pese a todo, con la nueva forma de evaluar, Castilla y León permanece en el llamado riesgo controlado y es así como este miércoles sus habitantes, como todos los españoles, se destapan la boca también en lugares interiores, con sus excepciones.

En cuanto a los brotes activos actualmente en la comunidad son 88 y los casos positivos a ellos vinculados suman 1.515.

En cuanto al balance residencial, hay una persona aislada con síntomas compatibles y 344 residentes en aislamiento preventivo sin síntomas. Y en los centros propios de la Junta que prestan servicio a 2.633 residentes, 33 se encuentran hospitalizados, nueve menos que hace una semana.

Renault mantiene el tapabocas en todos sus centros

ÁNGEL BLANCO

VALLADOLID. Después de que el Consejo de Ministros haya dado luz verde al fin de la obligatoriedad de uso de la mascarilla en interiores a partir de hoy, Renault ha informado a los sindicatos que «se mantiene de momento» su utilización en todos los centros de trabajo en España. El fabricante ha expresado asimismo su intención de revisar periódicamente esta decisión de acuerdo con la evolu-

ción de la situación. La primera revisión la llevará a cabo el 6 de mayo, según informa UGT.

Desde el 14 de marzo había dejado de ser obligatorio el uso de mascarilla en exteriores, aunque seguía siendo recomendada su utilización. La mascarilla FFP2 solo era ya obligatoria para el personal sanitario en el ejercicio de sus funciones y el personal sensible identificado por el servicio médico, así como para la plantilla que trabaja en soldadura sin protector ignífugo.

Riesgo de contagio con mascarilla

Tiempo calculado en espacios cerrados, sin ventilación y con distancia de seguridad (2m)



GRÁFICO R.C.

Una FFP2 bien ajustada deja pasar un máximo del 10% de aire sin filtrar.

Fuente: Ministerio de Sanidad

Excepciones y dudas en el estreno

La protección dejará de ser obligatoria en eventos deportivos y conciertos, pero las empresas tendrán la última palabra en los centros de trabajo

ÁLVARO SOTO

MADRID. Ayer, 699 días después de decretarse el uso de las mascarillas en interiores y en exteriores, el Consejo de Ministros aprobó el final de esta obligación, pero la nueva etapa llega con algunas excepciones y muchas dudas, sobre todo, en el ámbito laboral. Millones de españoles acudirán hoy a sus puestos de trabajo sin saber si deben llevarla o no, a la espera de la decisión que tomen sus empresas. El decreto establece que en los trabajos, «con carácter general», las mascarillas dejarán de ser obligatorias, pero será cada empresa la que tome la decisión final. Hasta ahora, los técnicos del Consejo Interterritorial recomendaban seguir usando la mascarilla en los

Nueva etapa en el uso de la mascarilla

Obligatoria



Opcional



trabajos si no se podía mantener una distancia de 1,5 metros entre compañeros.

Más claras están, sin embargo, las excepciones. La mascarilla seguirá siendo obligatoria en servicios y establecimientos sanitarios, como hospitales, centros de salud,

centros de transfusión de sangre y farmacias, tanto para las personas que trabajen en ellos, como para los visitantes, aunque no para los ingresados cuando permanezcan en sus habitaciones. También lo será en clínicas de fisioterapia y odontológicas o en centros so-

ciosanitarios, como las residencias de mayores, para los trabajadores y para los visitantes, pero no para los usuarios. La tercera excepción son los medios de transporte.

Por último, tras un confinamiento estricto, decenas de clases seguidas por ordenador, otras tantas

con distancias de seguridad y las mismas con mascarilla, los escolares españoles y los profesores podrán quitarse desde hoy mismo este elemento de protección en las aulas. Ya no era obligatorio en los recreos y desde hoy tampoco en las aulas.

EL MUNDO (20/04/2022)

La patronal pide «cautela» ante la retirada de las mascarillas en interiores

CEOE, que espera a ver la letra pequeña del Real Decreto, valora de forma positiva esta medida vigente desde hoy, al igual que otros sectores afectados como comercio y hostelería

D. M. ARRANZ VALLADOLID

Las mascarillas, el último gran símbolo en la lucha contra la pandemia, dejan paso desde este miércoles a rostros al descubierto en interiores, tras la publicación en el Boletín Oficial del Estado del Real Decreto que exime de su uso más de 700 días después de que fuera declarado por parte del Gobierno su obligatoriedad. Fue un 20 de mayo de 2020, con la pandemia del coronavirus en fase incipiente, y casi dos años después decae esta medida que tendrá excepciones.

El Consejo de Ministros aprobaba ayer esta medida argumentando los altos índices de vacunación frente al Covid-19 y la situación epidemiológica en España. En el caso de la vacunación en Castilla y León el 89,03% de la población está vacunada con ciclo completo, alcanzando los 2.129.090 personas. Mientras que el 62,38%, 1.490.843 tienen además una dosis de refuerzo. Más de 5,5 millones de pinchazos se han efectuado en nuestra comunidad para proteger a la ciudadanía contra los efectos de esta enfermedad.

A partir de este miércoles la mascarilla seguirá siendo obligatoria en centros y servicios sanitarios como hospitales, centros de salud, de transfusión, o farmacias, tanto para los trabajadores como para los visitantes. Será igualmente obligatoria para personas ingresadas cuando estén fuera de sus habitaciones. En los eventos multitudinarios, como competiciones deportivas o conciertos, celebrados tanto en interiores como en exteriores no será obligatorio llevar mascarilla. Respecto a la continuidad de las limitaciones de aforos, la ministra indicaba que la competencia corresponde a las comunidades autónomas. Sí será obligatoria en medios de transporte público de viajeros como autobús, tren, avión, taxi, barco o metro. La obligatoriedad se mantiene igualmente en el transporte aéreo, por ferrocarril, en los autobuses, y en los barcos cuando no se pueda mantener la distancia de seguridad de 1,5 metros. En el acceso a las estaciones o en los andenes, no será obligatoria.

En el entorno laboral, de manera general, no resultará preceptivo el uso de mascarillas. No obstante, la evaluación de riesgos del puesto de trabajo será la que permitirá tomar una decisión sobre las medidas preventivas adecuadas que deben implantarse. Tampoco lo serán en los centros educativos, aunque la recomendación del Ministerio de Sanidad es aconsejar su uso al profesorado o alumnado con algún



Interior de un establecimiento de hostelería en Valladolid meses atrás. ICAL

factor de vulnerabilidad, en los eventos multitudinarios, en las aglomeraciones y en celebraciones familiares o privadas cuando asista alguna persona vulnerable. En otros lugares cerrados de uso público como comercios, cines, teatros, salas de conciertos, museos, bares, restaurantes, locales de ocio nocturno, lo recomendable es un uso responsable del cubrebocas.

PRUDENCIA

De nuevo la pelota recae en el ciudadano, y en la responsabilidad individual de cada uno a la hora de mantenerla en interiores donde considere que puede existir riesgo alguno. Para el presidente de CEOE Castilla y León, Santiago Aparicio se debe ser «muy cauteloso ante esta medida porque lo que nos gustaría ver en el BOE es la letra pequeña y lo que dice, y si hay algún cambio con arreglo a los grandes acuerdos que se han tomado». Aparicio considera que «la gente va a ser muy cauta, y la conducta de cada uno será importante para saber que aunque en algunos sitios no es obligatorio y si recomendable, se va a llevar por seguridad». Y pone como ejemplo el de un dependiente «que va a preservar su salud porque si a la gente que entra, sin ella, no le puedes prohibir la entrada, te vas a proteger tú». En esa misma idea confluyen tanto los responsables del comercio, representados por Conferco, como la Confederación de Hostelería y Turismo de Castilla y León. «El dejar en mano de cada uno si considera que quiere tener

EXCEPCIONES EN EL REAL DECRETO

En hospitales, centros de salud, de transfusión o farmacia será obligatorio su uso tanto para los trabajadores como para los visitantes. También será obligatoria para personas ingresadas cuando estén fuera de sus habitaciones.

En el transporte público la mascarilla será obligatoria en autobús, tren, avión, taxi, barco o metro. En el acceso a las estaciones o a los andenes se exime de su uso.

En el entorno laboral dependerá del informe que realice el Servicio de Prevención de Riesgos Laborales de cada empresa.

En grandes eventos será recomendable su uso, pudiendo limitar aforos por parte de cada comunidad.

mascarilla o no, viene a significar lo que veíamos hace años en los países asiáticos, que les veíamos con mascarilla y parecía ciencia ficción. Es un poco el modelo que

se queda en España, y libremente cada uno se pone o no mascarilla», remarca Fernando de la Varga.

En el ámbito laboral desde CEOE dejan en manos de los servicios de Prevención de Riesgos Laborales de cada empresa el camino a seguir, aunque sí que ven factible «que se recomiende que si hay gente entrando o saliendo que no es de la empresa pueda llevar mascarilla, aunque a nadie se le puede obligar». Desde Conferco ven positiva esta medida porque «significa un paso más hacia el fin de la pesadilla», aunque su presidente Adolfo Sainz, entiende que «hay gente que tenga miedo, sobre todo gente mayor y la lleve. Ya se ve en la calle que no es obligatorio y lo hacen». Sainz defiende el «papel seguro de las tiendas en todo momento. Nos hemos empeñado que siempre fuera así, cumpliendo todas las medidas, de limpieza, gel, distancia, máximo de personas, y con las mascarillas». Desde la patronal del comercio ven bien que dependa «de la libertad de cada uno que puedan o no ponérsela».

Fruto de la fatiga pandémica, y al ver el descenso de los contagios, la ciudadanía ha ido relajándose sobre todo en establecimientos de hostelería. Desde la Confederación de la Hostelería sí que han visto «un poco de relax por parte del consumidor, pero el trabajador cumplía de manera estricta», señala De la Varga, que con prudencia pide a la población que sea «consciente porque la pandemia no ha desaparecido al 100%, y sigue habiendo cifras altas de contagio».